

# 尚立股份有限公司

## 勞動人權

公司已依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序。

本公司相關規章皆遵循政府勞動相關法令訂定，並配合國際公認基本勞動人權原則作業，對於員工之合法權益皆予以保障。本公司招募、任用、升遷...各項管理辦法及措施，不因性別、年齡、種族、宗教信仰、政治立場等不同而有差別對待。

說明	符合原則
本公司為協調勞資關係，促進勞資合作，提高工作效率，依據勞資會議實施辦法每季舉行勞資會議，並制定員工申訴制度、設置員工意見箱、定期舉辦員工意見座談會，週會及月會以聽取員工建議，作為各項管理規章制度改善之重要參考依據，保障員工之合法權益。對於公司重大政策以mail或員工入口網頁公告方式。	勞動權益 遵守法規 人道待遇 反歧視
本公司依相關法令設置勞工安全衛生管理員，對於各項環境安全衛生提供相關資訊，並定期實施辦公環境安全之檢測(如：CO2濃度)、消防安全定期檢查及講座；對於員工之身心健康，每年定期舉行全體員工健康檢查及員工身心健康講座、辦理各項運動社團活動(如：羽球社、保齡球社、高爾夫球社、籃球社...)，以期提供員工安全之辦公環境並照顧員工之身心健康。	勞動權益 遵守法規 人道待遇
本公司視員工為企業之重要資產，為提昇企業之人力素質及培養專業人才，依組織發展需要制定員工教育訓練管理辦法及訓練體系，包含：(1)新進人員教育訓練體系—到職當日起前三個月之所有訓練，主要係以協助新進員工熟悉工作環境、認同公司經營理念、企業文化以及工作本職之訓練為主。(2)階層別訓練體系—以提升各級主管之經營管理能力，並提升全面管理績效，以因應公司未來發展。(3)職能別訓練體系—以提升各職能別人員執行本職之業務專精能力為目的。(4)自我發展培訓體系—主要在提供員工多種自我提升之學習管道(如語文、學分班...等)。	勞動權益 遵守法規 人道待遇
(1)本公司依勞工保險條例、全民健保條例，為全體從業員工辦理勞保、健保，另公司為員工投保團體保險，並舉辦慶生會、尾牙/春酒餐會、員工感恩節/聖誕節/勞動節餐會、各項社團活動及國內外旅遊等。(2)本公司參酌該年度之年度營運狀況提撥獎金，並根據部門績效、個人工作績效、出勤情形、年資等項目於年終時核發年終獎金。(3)為提昇企業之人力素質及培養專業人才，依據人員、業務之需求提供相關之專業訓練。	勞動權益 遵守法規 人道待遇
依勞動基準法相關規定，按每月薪資總額2%提撥員工退休準備金，專戶存入台灣銀行(原中央信託局)。並依勞基法規定，辦理員工退休金支付。自九十四年七月一日起，員工選擇適用勞工退休金條例之退休金制度者，按其每月薪資6%提撥至勞工保險局之個人退休金專戶。	勞動權益 遵守法規
本公司依「性別工作平等法」及「性騷擾防治法」之規定於工作場所及內部網站上公告及宣導有關有關職場性騷擾之防治，並依規定建立處理流程與組織，致力維護一個健康而無騷擾且無歧視的工作環境。	勞動權益 遵守法規 反歧視 工作平等